

SISTEMA DI SEGNALAZIONE E POLICIES

Chi può effettuare le segnalazioni?

Le segnalazioni possono essere effettuate dai dipendenti, dai collaboratori, dai partner commerciali e dai fornitori.

Cosa può essere segnalato?

Tutti i comportamenti che costituiscono o possono costituire possibili violazioni di leggi, regolamenti e procedure aziendali interne, incluse le violazioni di norme del codice etico.

Quali informazioni inserire nelle segnalazioni?

Ogni segnalazione va considerata come atto di responsabilità. La segnalazione, anche in forma anonima, non è una denuncia ma deve comunque essere sufficientemente circostanziata, basata su elementi acquisiti direttamente, al fine di consentire un'adeguata attività di riscontro.

Chi è il destinatario delle segnalazioni?

Le segnalazioni inviate verranno trasmesse al responsabile tecnico relativo al servizio interessato (Progettazione, Direzione cantieri, Amministrazione).

Come effettuare una segnalazione?

Le segnalazioni possono essere inviate in forma anonima tramite l'indirizzo mail segnalazioni@comisgroup.it accessibile tramite il link "Carta dei Principi Etici Generali" della pagina "Etica d'impresa" del ns. sito.

Cosa fa chi riceve la segnalazione?

Il destinatario della segnalazione, ovvero il responsabile tecnico relativo al servizio interessato (Progettazione, Direzione cantieri, Amministrazione), procederà ad un primo screening in termini di ammissibilità, e, in caso positivo, avvierà un'indagine interna, eventualmente consultando altre strutture aziendali, ma mantenendo comunque riservata l'identità del segnalante. Nel caso in cui la segnalazione risultasse fondata, verrà formulare un rapporto sulla segnalazione che sarà inoltrato al datore di lavoro ed al CDA per eventuali provvedimenti interni. Durante il procedimento saranno forniti feedback al segnalante: al ricevimento della segnalazione; all'apertura dell'indagine interna ed alla sua conclusione con comunicazione anche del risultato.

E' Possibile fare segnalazioni anonime?

È possibile fare segnalazioni anonime ma l'anonimato rende meno circostanziata la segnalazione diminuendone l'efficacia.

Tutele per il segnalante

E' garantita la riservatezza dell'identità nei confronti di eventuali persone che sporgano segnalazioni ma anche di terzi. In ogni caso non saranno tollerate azioni ed iniziative ritorsive e/o minacce contro chiunque ponga in essere segnalazioni. In caso tali comportamenti vengano accertati sarà immediatamente informata l'autorità competente.

Tutele per il segnalato

Nessuna azione disciplinare sarà presa nei confronti di un soggetto segnalato per il solo effetto della segnalazione; ogni eventuale azione nei confronti dello stesso potrà avvenire solo nel caso in cui la segnalazione sia stata accertata internamente.

Sanzioni

Sono previste sanzioni (che verranno decise dal Datore di Lavoro / CDA) sia nei confronti del segnalato, in caso di accertamento interno, sia nei confronti di coloro che abusino della procedura con informazioni deliberatamente diffamatorie.

Sono previste sanzioni (che verranno decise dal Datore di Lavoro / CDA) nei confronti del destinatario delle segnalazioni che non proceda ad adeguate attività di verifica.

Sono previste sanzioni (che verranno decise dal Datore di Lavoro / CDA) nei confronti di eventuali altri soggetti che rifiutano di collaborare con il destinatario designato alla verifica delle segnalazioni stesse.

Infine, sono previste sanzioni (che verranno decise dal Datore di Lavoro / CDA) nei confronti di coloro che pongano in essere o minaccino ritorsioni ai danni del segnalante.